

# Teambegeleiding

*“Het loopt niet lekker...”*

Het team functioneert niet lekker, de samenwerking stagneert. De mensen missen inspiratie en energie. Waar schort het aan? Wij leggen de **vinger op de zere plek**.

*“De omgeving drukt”*

De omgeving vraagt andere, betere of goedkopere producten. Kan het team dat aan? Zo ja: hoe dan? En zo nee: wat dan? Wij helpen bij **het maken van keuzes** en het zetten van de eerste stappen.

*“Het roer moet om!”*

Het team moet haar werkwijze drastisch veranderen om te overleven. Een **andere cultuur** is daarbij noodzakelijk, maar hoe? Wij helpen bij het realiseren van **effectief teamgedrag**.

## Teamtraject op maat

Herken je een van bovenstaande gevoelens? Organiseer dan voor jouw team een teamtraject. Wij stellen in overleg met opdrachtgever en/of deelnemers een programma op maat samen. We hanteren afwisselende werkvormen en stimuleren zelfwerkzaamheid van de deelnemers.

Een teamtraject kan bestaan uit één of meer van onderstaande elementen:

- **Teamanalyse**  
Een analyse van de situatie van het team aan de hand van interviews met opdrachtgever en betrokkenen, een bureauanalyse en een teamscan. De resultaten koppelen we terug in een teambijeenkomst.
- **Teambijeenkomst(en)**  
Een of meer speciale bijeenkomsten waarin met het team wordt gewerkt aan het zichtbaar en bespreekbaar maken van de huidige situatie. Gezamenlijk wordt vastgesteld welke stappen noodzakelijk zijn en worden concrete acties geformuleerd en geadresseerd.
- **Teamsupport**  
Tijdens het ontwikkeltraject dat voor en/of met een team is uitgestippeld wordt extra ondersteuning geboden. Dit kan bestaan uit coaching/sparring op de werkvloer, support bij action learning, het faciliteren van overlegsituaties, etc.

## Voorbeelden

Voorbeelden van teamtrajecten kun je lezen op [www.eenvoudigveranderen.nl](http://www.eenvoudigveranderen.nl)

## Opzet van het teamtraject

### Intake

In de intake bespreken wij uw **behoefte/noodzaak** om met uw team een verandertraject in te gaan. Met vragen als: “wat moet er veranderen, waarom, wat levert de verandering op, wat moet het team en u loslaten / opgeven” zullen wij samen met u zicht krijgen op de **verandervraag**. Het intakegesprek duurt 1,5 uur, bij u op kantoor.

### Voorfase

In de voorfase maakt uw team nader kennis met de adviseur(s) en **verkennen** wij de sfeer, de veranderbehoefte van de teamleden, hun zorgpunten, etc. Onze **werkwijze** verschilt per vandervraag. Enkele methodes zijn: gesprekken, workshop van enkele uren, specifieke vragenlijsten.

### Kernprogramma

Een met zorg gekozen **locatie** wordt de plek waar het **veranderproces** een flinke slinger krijgt. Stimulerend, confronterend en uitdagend, maar binnen de grenzen van de waarden en normen van uw team.

### Follow up

De manager/opdrachtgever wordt gefaciliteerd bij zijn taak de resultaten in de **dagelijkse praktijk** te brengen en te houden. Er is veel in beweging gebracht, veel losgemaakt; het wordt tijd om te oogsten. De veranderafspraken moeten een plek krijgen in het dagelijks samenwerken. (methodes: kennismanagement, action learning).

### Afronding

Met u en uw team **kijken** wij **terug** op het gehele traject. Vragen als: “wat is bereikt, bent u tevreden over het resultaat en de wijze waarop het resultaat bereikt is, wat is nog niet af, welke acties wilt u nog nemen”.

*Voor meer informatie:*

Web: [www.eenvoudigveranderen.nl](http://www.eenvoudigveranderen.nl)

Mail: [petermackaay@wxs.nl](mailto:petermackaay@wxs.nl)

Tel: 06-48217129



**Mackaay Coaching & Advies** is een zelfstandig bureau dat zich richt op de ontwikkeling van mensen in veranderende organisaties. Wij werken samen met professionals van gespecialiseerde bureaus. In onze aanpak staat de mens centraal. Wij helpen mensen bij het verhogen van hun effectiviteit en plezier in het werk. Wij doen dat vanuit betrokkenheid, ervaring en deskundigheid.