

# Leiderschap versterken in zorg en welzijn. Juist nu.

## In drie maanden leiderschap op scherp!

### Leiderschap in de zorg en welzijnssector

In de zorg en welzijnssector wordt dag in dag uit hard - en met hart - gewerkt aan het verlenen van de best mogelijke zorg. De vraag naar zorg neemt toe, de middelen nemen af en gekwalificeerd personeel is schaars. Hoe *zorg* je als organisatie voor kwalitatieve zorg met behoud van het *welzijn* van de eigen medewerkers? Een lastige opgave, want anno 2012 is alleen 'hart voor de zorg' niet meer genoeg.

Juist nu is aandacht voor leiderschap cruciaal. Leidinggevendens spelen een belangrijke rol bij het vitaal en gemotiveerd krijgen en houden van presterende medewerkers en het realiseren van afdelingsdoelstellingen. Is in uw organisatie duidelijk wat er van uw leidinggevendens op dit vlak verwacht mag worden? En wat doet u om het leiderschap in uw organisatie te versterken?

### Quickscan leiderschap

GRIP heeft een gedegen concept ontwikkeld om leiderschap in zorg en welzijn te versterken. Een aanpak die in korte tijd – zonder aan kwaliteit en diepgang in te boeten – er voor zorgt dat alle leiders in uw organisatie scherp krijgen wat u van hen verwacht en ook zicht geeft op hun persoonlijke mogelijkheden en aandachtspunten als leider. Altijd met een koppeling naar de doelen van de organisatie.

### GRIP

De aanpak van onze adviseurs is "warm en zakelijk". Warm, omdat wij alleen goed kunnen functioneren in een open en fair contact met de mensen in een organisatie. Zakelijk, omdat wij het gewenste resultaat altijd voor ogen houden en zo nodig onze aanpak daarop bijstellen. We zijn adviseurs zonder opsmuk, eenvoudig en helder in onze stijl.

### Aanpak

Een Quickscan voor leiderschap in Zorg en Welzijn bestaat grofweg uit de volgende stappen:

- fase 1: verkenning behoeften en wensen van uw organisatie
- fase 2: opstellen programma en strategisch leiderschapsprofiel: wat is het gewenste leiderschap?
- fase 3: collectieve en individuele gesprekken met deelnemers: kennismaken
- fase 4: individuele metingen Leiderschap Effectiviteit Analyse en de Emotionele Intelligentie: het meten van leiderschapsgedrag met 360° feedback en persoonlijke aspecten van leiderschap
- fase 5: individuele feedbackgesprekken en individueel verslag op maat: wat verwacht de organisatie van mij en wat moet ik als leider gaan versterken?
- fase 6: analyse collectief leiderschap en advies vervolg

De doorlooptijd van een Quickscan is maximaal drie maanden.

Voor meer info: [www.gripopleiderschap.nl](http://www.gripopleiderschap.nl). Zie ook de sfeerimpressie van Waardeburgh waar we een vergelijkbare quickscan in december 2011 hebben afgerond.



Of neem contact op met een van onze adviseurs (van links naar rechts):

Peter Mackaay    Jacco van den Berg    Andor de Rooy  
06-48217129    06-20919429    06-50661869

