

MET JE TIJD MEE GAAN

Het voorjaar tintelt! Oude en nieuwe klanten vragen mijn aandacht. Nieuwe uitdagingen, nieuwe kansen. Verhoogde adrenaline. Nieuwe klussen, nieuwe diensten en nieuwe samenwerkingsverbanden ook.

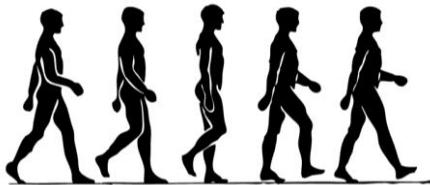


Om als "vrije jongen" mee te blijven doen aan het snelle zakelijke leven kun je anno 2010 niet zonder technische hulpmiddelen. Het afgelopen kwartaal ben *zelfs ik* aan de **Blackberry** en de **Dongel** gegaan.

En het bevalt goed. Maar wees gerust: ik noteer mijn afspraken nog altijd in een **lederen agenda** en ik beloof plechtig dat ik niet ga **twitteren**.

Ik wens iedereen een succesvol en plezierig voorjaar!

KILOKNALLER



Het eerste plateau is bereikt. Na 3 maanden wijst mijn weegschaal **10 kilo minder** aan. De volgende uitdaging is nu: **handhaven**. Ik heb er vertrouwen in omdat ik mijn eigen gedrag ben gaan waarderen.

Belangrijkste succesfactoren: veel **wandelen**, **minder snacken** en ervaren dat sommige gezonde dingen **ook lekker** blijken te zijn. Net als mijn eigen snoepvariant: rijstwafels met een smaakje of een handje pijnboompitten...



WORKSHOP AANBIEDING

VERBETEREN VAN WERKPROCESSEN & VERANDEREN VAN GEDRAG



Ben van Wamel en **Peter Mackaay** doen eenvoudig. Op **15 juni 2010** organiseren wij in Tiel deze combi-workshop. Bestemd voor **managers en adviseurs bij de overheid**, die hun organisatie (onderdeel) effectiever en efficiënter willen maken en dit niet moeilijker willen maken dan nodig is.

- *Werkprocessen in beeld brengen*
- *Verspillingen ontdekken*
- *Grondoorzaken vaststellen*
- *Werkprocessen verbeteren*
- *Gedragsverandering bereiken*

Meer informatie: kijk op www.ev2.nl

Ben: "Projecten worden vaak te ingewikkeld gemaakt, waardoor de resultaten tegenvallen".

Peter: "Bij veranderingen is vaak te weinig aandacht voor de menskant, waardoor veel trajecten mislukken".

Ons motto: **Eenvoud, Plezier, Resultaat!**

EENVOUDIG
Verbeteren & Veranderen

STERKER LEIDERSCHAP



Goed leiderschap is cruciaal. Met mijn maatjes van **GRIP op leiderschap** werk ik aan het versterken van leiderschap in diverse organisaties.

Bij de **gemeente Leidschendam-Voorburg** ben ik regisseur van "**Leiderschapsversterking**", een ontwikkeltraject voor concerndirectie, afdelingshoofden, teamleiders en senioren. Ik neem deel aan de groepjes die themamodules ontwikkelen en vormgeven. Mijn rol: creatieve inbreng, praktische adviezen en ondersteuning bij de realisatie. Ook begeleiden we drie *sparringcirkels*.

Bij de **VNG** (Vereniging Nederlandse Gemeenten) begeleiden we het MD-traject voor afdelingshoofden en de directieraad. Hieronder ook vier *sparringcirkels*.

Bij de Finance & Control afdeling van **ProRail** hebben we na anderhalf jaar de *sparringcirkels* afgesloten en bereiden nu een bijzondere slotdag voor ("de leiderschapsreis").

Bij **Alewijnse** zijn we actief met *sparringcirkels* voor managementteams in Nijmegen en Utrecht.

Na de zomer starten we – samen met andere bureaus - een innovatief leiderschapstraject voor **Paresto** (de cateringorganisatie van Defensie).



Meer informatie



Websites: www.eenvoudigveranderen.nl www.gripopleiderschap.nl
email: peter.mackaay@planet.nl telefoon: 06 48217129



Mackaay Coaching & Advies biedt hulp aan mensen en organisaties die zich in een veranderproces bevinden. Wij helpen mensen bij het vergroten van inzicht, het opsporen en wegnemen van blokkades, het zetten van concrete stappen en het duurzaam verankeren van succesvol gedrag in de praktijk.

WIE IS DE MOL ?

Hoe zorg je er voor dat inzichten uit een training bekijken? Dat mensen zich in de praktijk nog makkelijk herinneren hoe het beter of anders kan? Een creatieve manier is om tijdens een oefening de **boel eens om te draaien**.



Vraag niet naar hoe dingen beter kunnen, maar nodig de deelnemers uit om een verbetering te dwarsbomen. Tijdens een MD-module 'Projectmatig Werken' bleek de oefening *Wie is de mol?* hilarisch en herkenbaar. Verrassend hoe veel en hoe snel mensen ondermijnende acties weten te bedenken om projecten te frustreren!

WAT RUIK IK TOCH?

Voor menig leidinggevende is het moeilijk om medewerkers enthousiast mee te krijgen in een veranderingstraject. Het begint met kijken naar je eigen gedrag. In het artikel "**Veranderen van leiderschapsgedrag**" hanteren we de ruikmetafoor.

Loop je als leidinggevende weg voor onaangename luchtjes die je zelf verspreidt? Spray je ze weg met een luchtverfrisser? Of durf je te kijken naar je eigen tekortkomingen en ben je bereid daar aan te werken?



<http://gripopleiderschap.nl/wp-content/uploads/het-veranderen-van-leiderschapsgedrag-managementtools.pdf>